



1. Gestión por competencias

- Introducción a la gestión por competencias.
- El diccionario de competencias y el SIGRH.
- La evaluación por competencias: el Assessment Centre.
- La evaluación por competencias: el feedback360°.
- El desarrollo de competencias.

2. Políticas de gestión de personal

- Adquisición de talento. Procesos de selección, descripción de puestos y medios.
- Dirección por objetivos y evaluación.
- Plan de carrera.
- Plan de formación.
- Fin de la relación laboral.

3. Cultura, desarrollo y compromiso organizacional

- Cultura organizativa.
- Clima laboral.
- Motivación y retribución.
- Desarrollo personal y aprendizaje.
- Análisis de problemas y toma de decisiones.

4. Marco jurídico de los RR. HH.

- El derecho. Una visión de conjunto.
- Las relaciones laborales desde la óptica legal.
- Las principales normas laborales españolas.
- Los organismos administrativos de supervisión laboral.
- Los organismos judiciales de supervisión laboral.

5. Administración de personal y PRL

- El inicio de la relación laboral. Infracciones en el orden social.
- Fundamentos de las relaciones laborales Individuales: el tiempo de trabajo y la retribución salarial.
- Fundamentos de las relaciones laborales colectivas y derecho sindical.
- Aspectos básicos en materia de Seguridad Social.
- Prevención de Riesgos Laborales.

6. Dirección estratégica de RR. HH.

- La organización y la estrategia.
- Habilidades y competencias directivas.
- El liderazgo.
- La comunicación en las organizaciones.
- Dirección de equipos.

7. Tecnología digital en los RR. HH.

- Entorno digital.
- Diseño organizacional y liderazgo digital
- Gestión del talento digital.
- Employer branding, employer experience y marca de talento.
- Herramientas aplicadas a las diferentes áreas de trabajo en RRHH.

Seminarios

- Seminario 1: Construye tu propia marca profesional a través de las redes sociales.
- Seminario 2: Cómo construir tu propio Entorno Personal de Aprendizaje (PLE) en el ámbito jurídico-laboral de los Recursos Humanos.
- Seminario 3: Cómo realizar tu modelo Canvas.